

介護職員等の処遇改善のための取組

社会福祉法人みだらけ福祉会

令和7年度介護職員等処遇改善加算の取得状況

事業所名	加算内容	
特別養護老人ホームあおい荘	処遇改善加算 1	
あおい荘ショートステイサービスセンター	処遇改善加算 1	介護予防含む
あおい荘デイサービスセンター	処遇改善加算 1	通所型サービス含む

職場環境等要件について

○入職促進に向けた取組

- ・マニュアル及び研修により法人の理念や介護方針の周知をはかっています。
- ・積極的に職場体験や福祉のしごとの理解を広げる取り組みを行っています。

○資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士の資格を目指して頂けるよう、実務者研修を施設で受講できる機会を提供するとともに、介護福祉士取得のための勉強会を開催しています。
- ・毎月施設内研修を開催し、知識及び技術習得の機会を提供しています。
- ・直属の上司による面談を行い、キャリアパスに基づき目標設定や人事考課を行っています。
- ・新人スタッフにはリセプターを配置し業務やメンタル面のサポートを行っています。

○両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情に応じた勤務シフトや時間短縮の対応を行っています。
- ・子育てとの両立のため3歳以上の子を療養する方に対する短時間勤務制度等の仕組みを導入しています。

○腰痛を含む心身の健康管理

- ・事故、苦情当への対応マニュアルを整備し組織全体で対応を行っています。
- ・ハラスメントやメンタルヘルスの職員相談窓口を設置しています。

○生産性向上のための取組

- ・月2回の会議においてマニュアルの見直しや、業務改善のための検討及び見直しを行っています。
- ・記録用介護ソフト及びタブレット端末を導入し情報共有等をはかっています。
- ・センサー付きベッドを導入し、見守り負担の軽減をはかっています。
- ・介護職員が直接介護に集中するとともに、負担を軽減するため介護補助スタッフを積極的に採用し、配置しています

○やりがい・働きがいの醸成

- ・社会貢献活動の一環として、地域行事や、児童・生徒との活動に積極的にスタッフが参加しています。
- ・業務手引きの内容を基本に、介護方針や法人の理念等を含む内容について、計画的に研修を行っています。